



Клуб лідерів
учнівського
самоврядування
закладів професійної
(професійно-
технічної) освіти

“Секрети
лідерства.
Кейси та
поради”

24.05.2021

ТРЕНІНГОВА ПРОГРАМА «ПРОСТІР МОЖЛИВОСТЕЙ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО ЛІДЕРСТВА. ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛЕКТ»

Спікерка:

психологиня

Державного навчального закладу

«Мелітопольський багатопрофільний центр ПТО»

Надія КОЛТУНОВА



⦿ Успішний лідер. У чому його секрет?

⦿ Які підходи до лідерства використовує успішний лідер?

⦿ Для чого лідер використовує емоційний інтелект?

⦿ Чи потрібен він йому?

ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛÉКТ (EI)



(англ. *Emotional intelligence*) – група ментальних здібностей, які беруть участь в усвідомленні та розумінні власних емоцій і емоцій оточуючих.

ЕМОЦІЙНИЙ ІНТЕЛÉКТ



РІВНІ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ





АСПЕКТИ ЕМОЦІЙНОГО ІНТЕЛЕКТУ

ВНУТРІШНЬООСОБИСТІСНИЙ

- самооцінка;
- усвідомлення власних почуттів;
- впевненість в собі;
- терпимість;
- відповідальність;
- самоконтроль;
- оптимізм;
- гнучкість.
- мотивація досягнень.

МІЖОСОБИСТІСНИЙ

- емпатія;
- толерантність;
- комунікабельність;
- відкритість;
- діалогічність;
- антиципація.

СТИЛІ ЛІДЕРСТВА

Ідеалістичний

Навчаючий

Товариський

Демократичний

Амбіційний

Авторитарний

Резонансні
стилі
лідерства

Дисонансні
стилі
лідерства

Ідеалістичний стиль

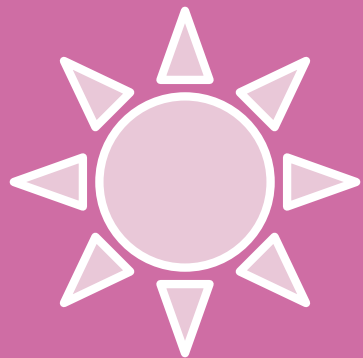
Ідеалістичний лідер веде людей до спільної мети.

Допомагає команді зрозуміти загальну тенденцію і вселяє бажання йти до такої мети.

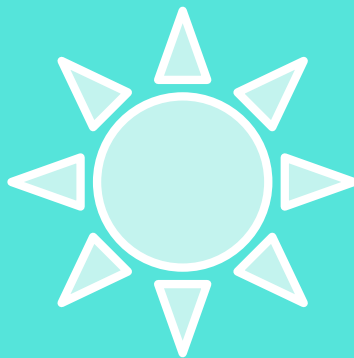
Відмінна риса такого лідерства - це автономність членів команди і можливість інновацій та експериментів на шляху до спільної мети.

Команда випробовує нові підходи, які допоможуть наблизитися до мети.

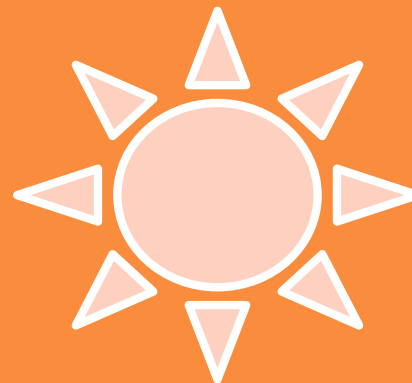
ПОРАДА: ЯК СТАТИ ІДЕАЛІСТИЧНИМ ЛІДЕРОМ



Будьте
СМІЛИВИМ



Не бійтеся
пробувати
нове і
експери-
ментувати



Створіть одну
амбітну мету,
на якій
зосередиться
вся команда

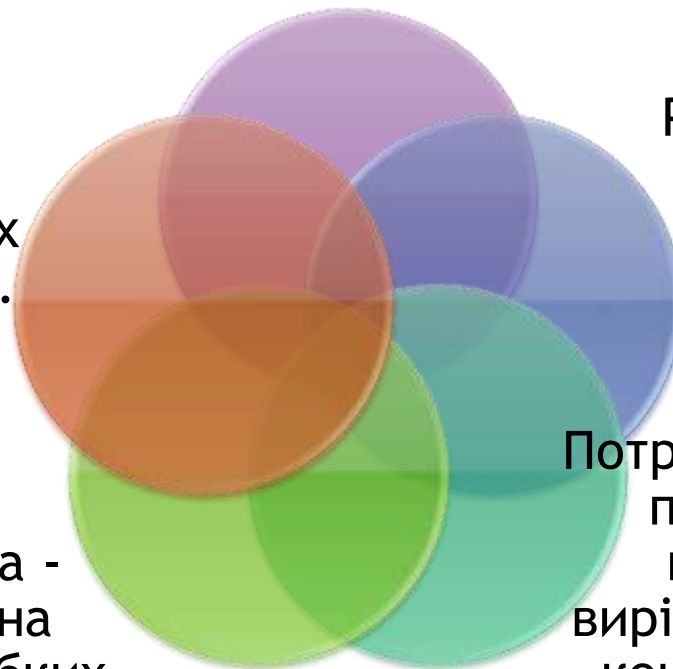


НАВЧАЮЧИЙ СТИЛЬ

Навчання команди з метою поліпшення її роботи.

Лідер досягає результатів від команди, якщо сфокусується на їх сильних сторонах.

Помилка лідера - зосередитися на виправленні слабких сторін членів команди.



Розмови віч-на-віч з окремими членами команди.

Потрібно пояснити свій підхід, нагадати команді, що їм вирішувати, як діяти в конкретній ситуації, лідер допомагає їм або дає поради, якщо це необхідно.

ПОРАДА: ЯК СТАТИ НАВЧАЮЧИМ ЛІДЕРОМ

Часто зустрічайтеся з кожним членом вашої команди і приділяйте час їх навчанню. Якщо ви Навчаючий лідер, ви повинні дати можливість кожному члену команди стати найкращою версією себе.



ТОВАРИСЬКИЙ СТИЛЬ

Цей стиль об'єднує команду. Він створює гармонію у команді, де кожен особисто знайомий і добре співпрацює з усіма. Часто серед членів команди виникають розбіжності і неприязнь. Цей підхід покликаний виправити такі труднощі. Якщо в команді немає взаємної довіри, цей стиль допоможе виправити ситуацію.



ПОРАДА: ЯК СТАТИ ТОВАРИСЬКИМ ЛІДЕРОМ

- Створіть в команді культуру взаєморозуміння. Згодом це об'єднає команду і допоможе побудувати більш тісні відносини. До речі, тренінги та тімбілдингові заходи - це відмінний спосіб об'єднати команду.




ДЕМОКРАТИЧНИЙ СТИЛЬ

Цей стиль лідерства найкраще використовувати, коли ви не на 100% впевнені в тому, яким шляхом йти, і коли ви хочете скористатися «мудрістю натовпу» для прийняття рішення.



У таких ситуаціях від лідерів очікується прийняття остаточного рішення для команди, а також впевненість у своєму рішенні.

ПОРАДА: ЯК СТАТИ ДЕМОКРАТИЧНИМ ЛІДЕРОМ



Вчіться довіряти команді і працюйте над своїми навичками спілкування.

Демократичний лідер вмiє вислухати кожного, і кожен в такій команді відчуває свою важливість в процесі прийняття спільного рішення.

АМБІЦІЙНИЙ СТИЛЬ

Амбіційний лідер задає ритм в команді

Він встановлює цілі та чекає, що команда їх досягне попри всі перешкоди

Лідер багато вимагає від своєї команди

Лідер або зовсім не дає вказівок, або дає їх вкрай мало, чекаючи, що члени команди і так все повинні знати

ПОРАДА: ЯК СТАТИ АМБІЦІЙНИМ ЛІДЕРОМ

- Максимально уникайте цього стилю, але якщо вже користуєтеся їм - не забувайте про мотивацію команди.
- Якщо ви хочете йти семимильними кроками, надихніть свою команду можливими результатами їх тяжкої праці.



АВТОРИТАРНИЙ СТИЛЬ

- Авторитарний лідер управляє через страх. Такі лідери холодні і неемоційні.


ПОРАДА: НЕ БУДЬТЕ АВТОРИТАРНИМ ЛІДЕРОМ

Краще зовсім уникати цього стилю.


Якщо ви помітили, що у вашому підході більше авторитарності, зробіть все, щоб змінити свій стиль поведінки.

Нікому не подобається, коли ним командують. Натхнення страхом у нашому суспільстві не працює.


ПРИТЧА ПРО ЩАСТЯ



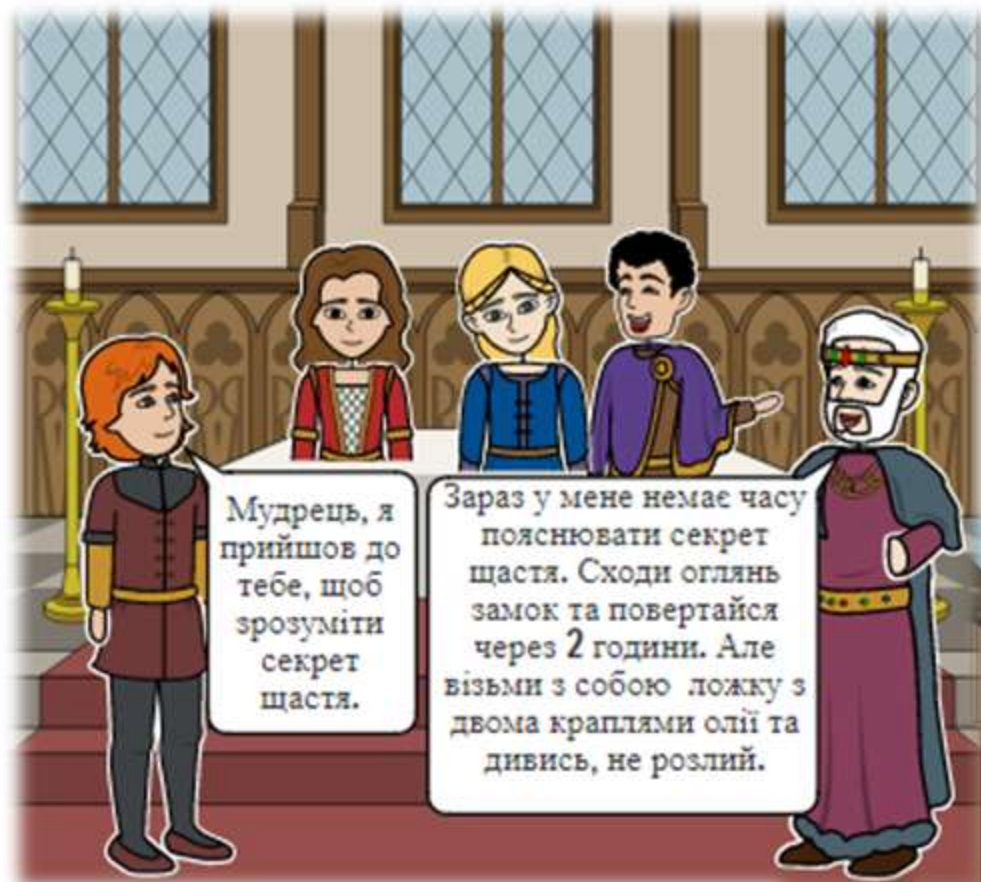
Сину мій, сходи до мудреця та дізнайся про секрет щастя.



Гаразд, батько.



Сорок днів юнак йшов пустелею, поки не побачив на вершині гори чудовий замок.



Мудрець, я прийшов до тебе, щоб зрозуміти секрет щастя.

Зараз у мене немає часу пояснювати секрет щастя. Сходи оглянь замок та повертайся через 2 години. Але візьми з собою ложку з двома краплями олії та дивись, не розлий.



Чи бачив ти всю красу мого замку?

Іди назад і оглянь усю красу моєї домівки. Не можна довіряти людині, поки не дізнаєшся, де і як вона живе.

Як я міг дивитися по сторонах, якщо я стежив за тим, щоб не пролити олію з ложки?



З ложечкою в руці юнак знову рушив по залах і сходах. На цей раз він розглядав красоти і дива, всі твори мистецтва, що прикрашали кімнати.

А де ті дві краплі олії, які я просив донести і не пролити?

Я оглянув сади біля замку, побачив красу квітів і майстерне розташування картин і статуй у залах.

Не знаю...

Секрет щастя в тому, щоб бачити все, який дивовижний і чарівний світ, і ніколи при цьому не забувати про дві краплі олії у чайній ложці.

Так от, палац - це навколишній світ, суспільство. Ложка з олією - це ти, твої інтереси. Повністю забувши про свої інтереси, віддаючи себе суспільству, ти розхлюпаєш ложку з олією. Це не принесе тобі щастя. Але зациклюючись на собі, ти не бачиш навколишній світ, людей, - і це теж не принесе тобі щастя. Дам тобі пораду: потрібно знайти гармонію між своїми інтересами та інтересами суспільства, тоді знайдеш і щастя.



БУДЬТЕ РОЗУМНИМИ ТА
УСПІШНИМИ ЛІДЕРАМИ!

ОТРИМУЙТЕ ЗАДОВОЛЕННЯ
ВІД РОБОТИ В КОМАНДІ!

БУДЬТЕ
ЩАСЛИВІ!

