

**Методика організації стажування  
майстрів виробничого навчання в  
умовах виробництва**

**Виступ методиста  
Казанківського ПАЛ  
Миколаївської області  
БАРАНЮК Т.**

*«...освіта повинна зробити людину успішною... Для успішної кар'єри мають значення 15% тверді навички – знання, вузькопрофесійні вміння, а 85% – вміння навчатися протягом життя...»*

**Лілія Гриневич,  
міністр освіти і науки України**

Розроблення професійних стандартів на основі модульних компетенцій



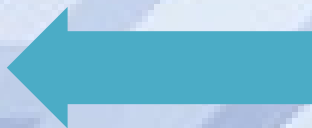
Оновлення матеріально-технічної бази закладу освіти



Налагодження співпраці з роботодавцями



Поява нових технологій виробництва



**Модернізація освітнього процесу**




# Система підвищення кваліфікації передбачає різні форми роботи педагога:

- проходження курсів,
- участь у методичній діяльності навчального закладу,
- самоосвіта,
- стажування.





**Стажування майстрів виробничого навчання проводиться відповідно до вимог ДС ПТО з конкретних робітничих професій з метою:**

- підтвердження чи підвищення робітничої кваліфікації,
  - практичного ознайомлення із сучасною технікою та технологією виробництва, виробничим досвідом,
  - оволодіння новими прийомами і методами праці.
- 

***«Не дивлячись на велику кількість випускників, працедавцю складно знайти кваліфікованого працівника. Деградація робочої сили – очевидна»***

**Віктор Суслов,  
український економіст**

# Співпраця з соціальними партнерами







**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор Казанківського ПАЛ  
\_\_\_\_\_ М. ЗУБЕЛЬ

**Перспективний план стажування  
майстрів виробничого навчання**

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові	Професія	Рік проходження стажування				
			2018	2019	2020	2021	2022
1.	Агеєв С.В.	Слюсар з ремонту с.-г. техніки	С	С			
		Тракторист-машиніст с.-г. виробництва					
2.	Вінівігіна О.І.	Муляр		С			
3.	Ганжа С.О.	Кухар		С	С		
		Кондитер					
4.	Лахтіонов В.В.	Слюсар з ремонту с.-г.			С		



**УЗГОДЖЕНО**  
Директор СТОВ «Відродження»  
\_\_\_\_\_ І. ЧПАК

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор Казанківського ПАЛ  
\_\_\_\_\_ М. ЗУБЕЛЬ

**Тематичний план стажування майстрів виробничого навчання  
Казанківського ПАЛ**

**Професія: ДСПТО 8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва**



<b>№ з\п</b>	<b>Найменування теми</b>	<b>Кількість годин</b>
1.	Ознайомлення з підприємством, інструктаж з охорони праці.	7
2.	Економіка виробництва, організації праці, нормування робіт.	14
3.	Індивідуальне водіння тракторів JOHN DEERE 8310 NEW HOLLAND T8050 з використанням програм та режимів роботи.	7
4.	Практичне освоєння нової техніки, сучасної технології сільськогосподарського виробництва та передового досвіду.	42
5.	Вивчення основних відмінностей сучасних тракторів та сільськогосподарських машин вітчизняного виробника.	7

## ДОГОВІР

про надання робочих місць для проходження стажування

майстрами виробничого навчання

«11» 02 2009 р.

Казанківський професійний аграрний ліцей

в особі директора Зубеля Миколи Миколайовича

(далі - навчальний заклад), з однієї сторони і СТОВ «Відродження»  
в особі керівника Чинака Івана Івановича  
(далі - підприємство), з другої сторони, уклали договір про таке:

### 1. Підприємство зобов'язується:

1.1. Надати майстрам виробничого навчання можливість пройти стажування на обладнаних робочих місцях згідно з планом-графіком:

№ з/п	Назва, код професії	Прізвище, ім'я, по батькові	Мета стажування	Рік останнього стажування	Термін стажування	
					Початок	Закінчення
1	8331 Тракторист-машиніст с/г виробництва	Соняшник Артемий Олександрович	Вдосконалення професійних навичок майстра виробничого навчання	2016	11.03.	29.03
					2019	2019

1.2. Розподілити наказом стажистів на робочі місця чи ділянки виконання роботи та призначити кваліфікованих працівників підприємства для безпосереднього керівництва стажуванням.

1.3. Забезпечити стажистів виробничими завданнями, документацією, технічним обладнанням, не допускати простоїв і використання їх на роботах, що не відповідають цілям стажування.

1.4. Забезпечити стажистам безпечні умови праці на кожному робочому місці на рівні нормативних вимог. Проводити інструктаж з охорони праці.

1.5. Надати можливість стажистам користуватися бібліотекою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання навчальних програм та відповідних завдань.

1.6. Повідомляти навчальний заклад про всі вчинені стажистами порушення трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку, правил і норм охорони праці та нещасні випадки, що сталися з ними.

1.7. Після закінчення стажування надати виробничу характеристику на кожного стажиста та відповідний документ за результатами стажування.

1.8. Додаткові зобов'язання.

### 2. Навчальний заклад зобов'язується:

2.1. Подати підприємству не пізніше, ніж за два тижні до початку стажування, список майстрів, із зазначенням прізвища відповідального за стажування.

2.2. Забезпечити попередню професійно-теоретичну підготовку майстрів, які направляються для проходження стажування, вивчення ними правил технічної експлуатації виробничого обладнання, правил і норм охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії, правил внутрішнього трудового розпорядку та інших правил і норм, встановлених для відповідних професій, спеціальностей, спеціалізації та рівнів кваліфікації.

2.3. Здійснювати через відповідального за стажування

заступника директора з НСР Квашу І.В.  
(посада, прізвище, ім'я, по-батькові)

навчально-методичне керівництво роботою майстрів виробничого навчання під час стажування. Брати участь у розслідуванні, в установленому порядку нещасних випадків, що сталися із стажистами.

### 3. Відповідальність сторін за невиконання договору:

3.1. Сторони відповідають за невиконання передбачених договором зобов'язань щодо організації і проведення стажування згідно із законодавством.

3.2. Усі суперечки, що виникають між сторонами договору, вирішуються в установленому законодавством порядку.

Договір набирає чинності після підписання його сторонами і діє до закінчення стажування згідно з планом-графіком.

Договір укладено у двох примірниках, один з яких зберігається на підприємстві, а другий у навчальному закладі.

### 4. Юридичні адреси сторін

Казанківський професійний аграрний ліцей

Підприємство: СТОВ «Відродження»

Поштовий індекс 56002

Поштовий індекс 56002


Адреса смт Казанка, вул. Молодіжна, 5

Адреса смт Казанка вул. Терешкової, 20

Номери телефонів (05164)9-16-52

Номери телефонів (05164) 9-11-42

Директор ліцею

 М. Зубель

Керівник підприємства





## КАЗАНКІВСЬКИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ АГРАРНИЙ ЛІЦЕЙ

### НАКАЗ

Від 11 лютого 2019 року

Казанка

№ 46

Про направлення на стажування  
майстра виробничого навчання  
Соляника А.О. на підприємстві СТОВ «Відродження»

З метою вдосконалення набутих знань, практичних навичок для підтвердження встановленого рівня кваліфікації та відповідно графіку стажування на 2018/2019 н/р

#### НАКАЗУЮ :

1. Направити для проходження стажування на підприємство СТОВ «Відродження» майстра виробничого навчання Соляника Артема Олександровича за професією Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва терміном на 15 робочих днів з 11.03.2019р. по 29.3.2019р. у вільний від основної роботи час.
2. Майстру виробничого навчання Солянику А.О. виконувати завдання передбачені програмою й індивідуальним планом стажування, вести щоденник проходження стажування, підготувати письмовий звіт про підсумки стажування та прозвітувати на засіданні методичної комісії даної професії.
3. Інженеру з охорони праці Коваленку О.Б. провести відповідний інструктаж з охорони праці та безпеки життєдіяльності.
4. Відповідальним за організацію і проведення стажування призначити заступника директора з НВирР Квашу Т.В.
5. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор ліцею

М.ЗУБЕЛЬ

## ПРОГРАМА

### СТАЖУВАННЯ МАЙСТРІВ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ З ПРОФЕСІЇ

Тракторист – машиніст сільськогосподарського виробництва

**Завдання стажування:** підтвердження робітничої кваліфікації трактористи машиніста с/г виробництва категорії А1, А2; оволодіння навичками роботи із сучасною технікою та технологією виробництва.

**Термін стажування:** 15 днів, з відривом від основної роботи

Програма розглянута та схвалена

на засіданні методичної комісії

сільськогосподарського профілю

Протокол №\_ від\_2019\_р.

Голова методичної комісії С.Пашкова

#### **Пояснювальна записка**

Програма стажування розрахована на проведення стажування майстрів виробничого навчання з професії Тракторист – машиніст сільськогосподарського виробництва без відриву від основної роботи, з терміном – 15 днів по 35 годин на тиждень з двома вихідними днями.

Час, для відпрацювання майстрами виробничого навчання - стажистами тематичного плану стажування, відводиться в період проходження виробничої практики групою, майстром якої він являється.

Основною метою стажування за даною програмою є підтвердження встановленого рівня кваліфікації Майстри виробничого навчання, які направляються на стажування повинні ознайомитись із програмою стажування, скласти індивідуальний план, отримати щоденник, вказівки щодо оформлення звіту про стажування і завдання стажисту.

Майстри виробничого навчання під час проходження стажування повинні виконувати завдання, передбачені програмою й індивідуальним планом стажування, вести щоденник проходження стажування у відповідності до встановлених вимог, накопичувати матеріал для звіту, по завершенні стажування оформити звіт та представити його комісії, здати іспит в формі кваліфікаційної роботи та розробку уроку на визначену тему, по завершенні - отримати довідку про проходження стажування.

**УЗГОДЖЕНО**  
Директор СТОВ «Відродження»  
\_\_\_\_\_ І. ЧПАК

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
Директор Казанківського ПАЛ  
\_\_\_\_\_ М. ЗУБЕЛЬ

**Індивідуальний план стажування майстрів виробничого  
навчання Казанківського ПАЛ**

**Професія: ДСПТО *8331 Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва***

<b>№ з\п</b>	<b>Найменування теми</b>	<b>Кількість годин</b>
1.	Ознайомлення з підприємством, матеріально-технічною базою, з видами сільськогосподарської продукції, яку вирощує підприємство. Інструктаж з охорони праці і протипожежної безпеки	7
2.	Економіка виробництва, організації праці, нормування робіт.	14
2.1	Визначення собівартості сільськогосподарського виробництва, норми продуктивності та витрати паливно-мастильних матеріалів на виконання основних механізованих робіт, розрахунок рентабельності виробництва.	7
2.2	Ознайомлення з методами та засобами підвищення продуктивності праці на підприємстві.	7
3.	Індивідуальне водіння тракторів JOHN DEERE 8310	7



Обговорення результатів стажування  
на засіданні методичної комісії  
**Тракторист-машиніст**  
**сільськогосподарського**  
**виробництва**





**Стажування сприяє професійному  
зростанню майстрів виробничого  
навчання, поглибленню їх знань,  
умінь і професійних навичок**